

เอกสารแนบ 16
กิจกรรมชุมชนสัมพันธ์

7.2 สนับสนุน และเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆ ของชุมชนรอบพื้นที่โรงกลั่นฯ เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับชุมชน ระหว่างเดือนมกราคม – มิถุนายน 2565

- สนับสนุนงานประจำปีทำบุญไหว้ศาลเจ้าพ่อสัมฤทธิ์ และเจ้าแม่พัดโบก ชุมชนบ้านแหลมฉบัง (6 เมษายน 2565)



- สนับสนุนของที่ระลึกเนื่องในวันสงกรานต์ให้กับผู้สูงอายุในชุมชนรอบโรงกลั่นฯ อาทิ ชุมชนบ้านชากยายจีน, ชุมชนบ้านเขาน้ำซับ และบ้านห้วยเล็ก (12 เมษายน 2565)



- สนับสนุนกระติกเก็บวัคซีน ให้กับสำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีราชา สำหรับใช้บรรจุเก็บวัคซีน เพื่อบริการประชาชน ในพื้นที่อำเภอศรีราชา ในช่วงสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคโควิด-19 (1 กุมภาพันธ์ 2565)



- สนับสนุนน้ำดื่ม ให้กับสาธารณสุขอำเภอศรีราชา เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในช่วงสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคโควิด-19 (1 เมษายน 2565)



- สนับสนุนข้าวสาร ให้กับเทศบาลนครแหลมฉบัง เพื่อแจกจ่ายให้กับผู้ติดเชื้อ และผู้สัมผัสเสี่ยงสูง ในช่วงสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคโควิด-19 (1 เมษายน 2565)



- สนับสนุนไฟเต็อนพลังงานแสงอาทิตย์ และอุปกรณ์การทำประมง ให้กับชมรมประมงพื้นบ้านอ่าวอุดม เพื่อส่งเสริมการประกอบอาชีพประมงอย่างปลอดภัยของชุมชนท้องถิ่น (23 มิถุนายน 2565)



- สนับสนุนกิจกรรมวันต่อต้านยาเสพติดโลก เพื่อรณรงค์ และแก้ไขปัญหาเสพติดในพื้นที่อำเภอศรีราชา (24 มิถุนายน 2565)



- สนับสนุนโครงการส่งเสริมวัฒนธรรมชุมชน “การถ่ายทอดวัฒนธรรมท้องถิ่น” เพื่ออนุรักษ์ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีงามให้คงอยู่ไปสู่รุ่นลูกหลาน (24 มิถุนายน 2565)



7.6 ดำเนินกิจกรรมชุมชนสัมพันธ์อย่างต่อเนื่อง มีการเข้าร่วม และจัดกิจกรรมตามประเพณีต่างๆ ร่วมกับชุมชน โดยรอบโรงกลั่นฯ ระหว่างเดือนมกราคม – มิถุนายน 2565

- สนับสนุนงบประมาณ เพื่อจัดทำห้องวิชาการ ให้กับโรงเรียนวัดใหม่เนินพยอม เพื่อให้นักเรียนในชุมชนได้พัฒนาความรู้ และทักษะในการศึกษาค้นคว้านอกห้องเรียน (21 มกราคม 2565)



- จัดกิจกรรมวันสงกรานต์ มอบข้าวสาร, ชุดตรวจโควิด-19 แบบเร่งด่วน และพวงมาลัยมะลิ ให้กับผู้สูงอายุชาวกันชนะนาง ชุมชนบ้านแหลมฉบัง เพื่อแสดงถึงความปรารถนาดี และคงไว้ซึ่งความสัมพันธ์อันดีระหว่างชุมชน-โรงกลั่นฯ (8 เมษายน 2565)



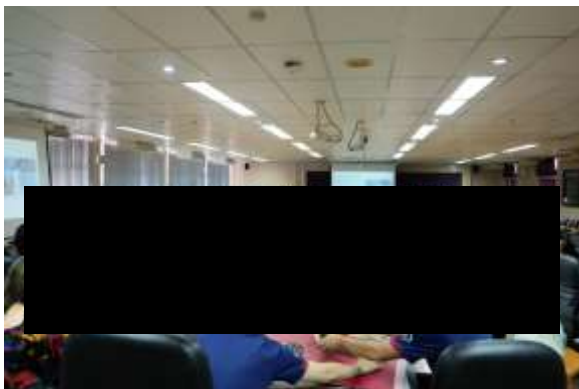
- จัดโครงการมาช่วย...ด้วยรัก ครั้งที่ 16 ปลูกรักษ์ต้นไม้ยืนต้นจำนวน 60 ต้น เพื่อสร้างความอุดมสมบูรณ์ทางสิ่งแวดล้อมในพื้นที่ และส่งเสริมจิตสำนึกด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เพื่อให้อยู่ร่วมกับชุมชนได้อย่างยั่งยืน (1 มิถุนายน 2565)



- สนับสนุนการปรับปรุงห้องควบคุมระบบ และติดตั้งกล้องวงจรปิด ให้กับสถานีตำรวจภูธรแหลมฉบัง เพื่อยกระดับการป้องกันอาชญากรรมในพื้นที่สาธารณะ และเพิ่มความปลอดภัย ให้กับประชาชนในเขตเทศบาลนครแหลมฉบัง (18 กุมภาพันธ์ 2565)



- จัดโครงการฝึกอบรมอาชีพสตรี หลักสูตร “เทคนิคถ่ายภาพสินค้าขายออนไลน์” ให้ความรู้ทักษะในการถ่ายภาพสินค้า เพื่อเพิ่มมูลค่าให้กับผลิตภัณฑ์ของชุมชน (15 มิถุนายน 2565)



- จัดโครงการอาสาสมัคร ครูสอนภาษาอังกฤษ ครั้งที่ 19 ให้กับนักเรียนชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 1 โรงเรียนวัดแหลมฉบัง เพื่อส่งเสริมโอกาสในการเรียนรู้ และการสื่อสารภาษาอังกฤษ (26 พฤษภาคม 2565)



เอกสารแนบ 17
วารสารคุยข้ามรั้ว

คุยข้ามรั้ว

Esso

ผลกระทบ-วิชาการ
ปี 2565

วัดหนองบัวประจวบคีรีขันธ์

โรงกลั่นน้ำมันเอสโซ่ ศรีราชา บริษัท เอสโซ่ (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) (“บริษัท”) สนับสนุนงบประมาณจำนวน 100,000 บาท สำหรับจัดทำห้องวิชาการ เพื่อส่งเสริมการพัฒนาความรู้ และทักษะในการศึกษาค้นคว้านอกห้องเรียนของนักเรียน โรงเรียนวัดใหม่เนินพยอม โดยมีคุณวรพร เสงี่ยมโสภณ ผู้จัดการส่วนงานวิศวกรรมและซ่อมบำรุง เป็นตัวแทนส่งมอบห้องวิชาการ ให้กับ คุณสมมาตร นธิวนาพันธ์ ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดใหม่เนินพยอม ในการนี้คุณสุนันท์ เสียงดัง ประธานชุมชนบ้านอ่าวอุดม, คณะครู และนักเรียนโรงเรียนวัดใหม่เนินพยอม พร้อมด้วยชาวชุมชนบ้านอ่าวอุดมร่วมเป็นเกียรติในพิธี

การจัดทำห้องวิชาการนี้ เป็นส่วนหนึ่งของแนวนโยบายในการดำเนินธุรกิจของบริษัทด้านการพัฒนาชุมชน ที่มุ่งเน้นการสร้างโอกาสทางการศึกษาให้เยาวชนในพื้นที่ได้เกิดการเรียนรู้อย่างยั่งยืนต่อไปค่ะ

พิธีเปิด

ห้องวิชาการ

โรงเรียนวัดใหม่

อ่าวพยอม



โครงการ

รักษะทะเล

แหลมฉบัง



โรงกลั่นน้ำมันเอสโซ่ ศรีราชา ร่วมกับ กลุ่มประมงพื้นบ้านอาสาพัฒนาสิ่งแวดล้อมแหลมฉบัง จัดโครงการรักษะทะเลแหลมฉบัง ณ ชายทะเลชุมชนบ้านแหลมฉบัง ในการนี้ คุณสมบุญ รวมก้อนทอง ผู้จัดการความปลอดภัย อาชีวอนามัย สิ่งแวดล้อม และรักษาความปลอดภัย สนับสนุนอุปกรณ์การเพาะพันธุ์ปูม้า และการทำประมงท้องถิ่น ให้กับ คุณณัฐพล บัวเพชร ประธานกลุ่มประมงฯ โดยมี คุณธานี เกียรติพิพัฒนกุล รองนายกเทศมนตรีนครแหลมฉบัง, คุณณัฐธิ เม่นนิ่ม ผู้อำนวยการสำนักงานควบคุมการจราจรและความปลอดภัยทางทะเล, คุณอาจหาญ แสงสุวรรณ ผู้แทนจากสำนักงานเจ้าท่าภูมิภาค สาขาชลบุรี พร้อมด้วยประธานชุมชนบ้านแหลมฉบัง และสมาชิกกลุ่มประมงฯ ร่วมเปิดโครงการ พร้อมปล่อยพันธุ์ปูม้ากว่า 10 ล้านตัว และเก็บขยะทำความสะอาดชายหาด เพื่ออนุรักษ์พื้นที่ทางทะเลในชุมชนของเรา ให้คงความสมดุลทางธรรมชาติต่อไปค่ะ

สวัสดิ์ปีใหม่ของไทยที่ห้องชุมชนแหลมฉบังทุกท้าวและคณะ มาพบกันใหม่ “คุยข้ามรั้ว” เป็นประจำทุกไตรมาส ช่วงนี้อากาศเปลี่ยนโปรดอย่าลืมดูแลสุขภาพไปพร้อมๆ กับการปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการแพร่ระบาดของโรคโควิด 19 และหากมีข้อสงสัยประการใดเกี่ยวกับโรงกลั่นน้ำมันเอสโซ่ ศรีราชา สามารถติดต่อผ่านทางหมายเลข 0-3314-2426, 0-3314-2303 ในเวลาทำการ 8.00-17.00 น. หรือ 0-3314-2777 นอกเวลาทำการค่ะ

บ. ทักทาย

๙๖.๙๖%
กระตือรือร้น
สู้ภัยโควิด 19

โรงกลั่นน้ำมันเอสโซ่ ศรีราชา โดยคุณทิพสุคนธ์ ดวงทิพย์ ผู้จัดการประชาสัมพันธ์และบริหารสำนักงาน มอบกระตือรือร้น จำนวน 6 ใบ ให้กับสำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีราชา สำหรับใช้บรรจุเก็บวัคซีน เพื่อบริการประชาชนในพื้นที่อำเภอศรีราชา ที่ไม่สามารถเดินทางมายังจุดรับวัคซีน ได้มีภูมิคุ้มกันและป้องกันการติดเชื้อโควิด 19 โดยมี คุณสมพล จิตติเรืองเกียรติ สาธารณสุขอำเภอศรีราชา เป็นผู้รับมอบ



โรงกลั่นน้ำมันเอสโซ่ ศรีราชา สนับสนุนโครงการธนาคารปูม้า กลุ่มประมงพื้นบ้านอ่าวอุดม โดยมีคุณทิพสุคนธ์ ดวงทิพย์ ผู้จัดการประชาสัมพันธ์ และบริหารสำนักงาน พร้อมด้วยคุณอาทิตย์ ศรีปาน ประธานกลุ่มประมงพื้นบ้านฯ คุณธีรวรรณ กิมยงค์ ประมงอำเภอศรีราชา และนักวิชาการประมง จากสถานีวิจัยประมงศรีราชา ร่วมเปิดโครงการฯ ให้กับกลุ่มประมงพื้นบ้านอ่าวอุดมเพื่อใช้เป็นศูนย์การเรียนรู้ และเพาะพันธุ์ปูม้าในชุมชน ให้เกิดการทำประมงท้องถิ่นอย่างยั่งยืน และร่วมกันปล่อยพันธุ์ปูม้ากว่า 10 ล้านตัวลงสู่ทะเลอีกด้วย



โครงการ
ธนาคารปูม้า



ประชุม
คณะกรรมการ
ศูนย์ฝึกอบรมอาชีพสตรี
โครงการเอสโซ่พัฒนา



โรงกลั่นน้ำมันเอสโซ่ ศรีราชา ร่วมกับ เทศบาลนครแหลมฉบัง จัดการประชุมคณะกรรมการศูนย์ฝึกอบรมอาชีพสตรี โครงการเอสโซ่พัฒนา ในเดือนกุมภาพันธ์ที่ผ่านมา ณ ห้องประชุมเมืองใหม่ 2 เทศบาลนครแหลมฉบัง เพื่อรายงานความคืบหน้าการจัดกิจกรรมในปีที่ผ่านมา พร้อมทั้งวางแผนการดำเนินงานสำหรับปี 2565 ให้ตรงตามความสนใจของสมาชิกและสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของศูนย์ฯ ที่มุ่งมั่นสร้างอาชีพให้กับสตรีในชุมชนอย่างต่อเนื่องมากกว่า 10 ปี



เนื่องในเทศกาลสงกรานต์ โรงกลั่นน้ำมันเอสโซ่ ศรีราชา โดยคุณโสพิศลดา ดำเนินพงษ์ หัวหน้างานประชาสัมพันธ์ และบริหารสำนักงาน ร่วมสนับสนุนการจัดงานประเพณีมีสการ พระพุทธสิริหังค์ งานสงกรานต์ และงานกาชาดจังหวัดชลบุรี โดยมี คุณตงพล รุจิธรรมธัช นายอำเภอศรีราชา เป็นผู้รับมอบ ซึ่งกิจกรรมดังกล่าวถือเป็นการสืบสานประเพณีอันดีงามของท้องถิ่น ที่มีมาอย่างยาวนาน ให้คงอยู่สู่รุ่นลูกหลานต่อไป

จากประเพณี
พิธีสการพระพุทธสิริหังค์
จากสงกรานต์ ๖๖ และ
จากกาชาดจังหวัดชลบุรี



โรงกลั่นน้ำมันเอสโซ่ ศรีราชา โดยคุณสมบุญ รวมก้อนทอง ผู้จัดการความปลอดภัย อาชีวอนามัย สิ่งแวดล้อม และรักษาความปลอดภัย สนับสนุนงบประมาณจำนวน 80,000 บาท ให้กับสถานีตำรวจภูธรแหลมฉบัง สำหรับการปรับปรุงห้องควบคุมระบบ และติดตั้งกล้องวงจรปิด ในโครงการ Smart Safety Zone 4.0 เพื่อส่งเสริมการยกระดับการป้องกันอาชญากรรมในพื้นที่สาธารณะและเพิ่มความปลอดภัยให้กับประชาชน ในการนี้ พ.ต.อ.จิราวัฒน์ ศักดิ์ศรีวัฒนา ผู้กำกับการฯ พร้อมด้วย พ.ต.ท.สิทธิพร กะสิ รองผู้กำกับการฯ ร่วมรับมอบ

ปรับปรุงห้อง
ควบคุมระบบ
และติดตั้ง
กล้องวงจรปิด

SHE corner



โรงกลั่นน้ำมันเอสโซ่ ศรีราชา
ตระหนักถึงบทบาทและหน้าที่ ในการเตรียมความพร้อมในการตอบสนองต่อเหตุฉุกเฉินอย่างทันท่วงที มีการฝึกอบรมบุคลากรที่เกี่ยวข้อง มีการตรวจสอบ และบำรุงรักษาอุปกรณ์ที่ใช้ในการตอบสนองต่อเหตุฉุกเฉิน เพื่อให้พร้อมใช้งานอยู่ตลอดเวลา

และจัดการฝึกซ้อมการตอบสนองต่อเหตุฉุกเฉินอย่างสม่ำเสมอ ทั้งการฝึกซ้อมภายในโรงกลั่นฯ และการฝึกซ้อมร่วมกับหน่วยงานภายนอก อาทิ การฝึกซ้อมอพยพดับเพลิงหนีไฟ, การฝึกซ้อมดับเพลิงที่ถังน้ำมันดิบ, การฝึกซ้อมตอบสนองด้านการป้องกันมลพิษทางทะเล, การฝึกซ้อมจำลอง

สถานการณ์กรณีเกิดการบุกรุกจากบุคคลภายนอก ฯลฯ เพื่อให้มั่นใจว่าบุคลากรที่เกี่ยวข้องจะสามารถปฏิบัติตามขั้นตอนได้อย่างมีประสิทธิภาพ และมีความพร้อมในการรับมือกับสถานการณ์ฉุกเฉินต่างๆ ได้เป็นอย่างดี

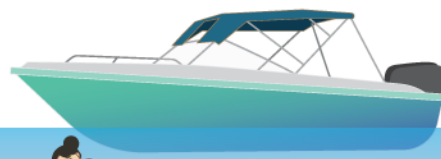


“อุบัติเหตุทางน้ำ” เป็นเรื่องที่ไม่มีความอยากให้เกิดขึ้น แต่หากเกิดขึ้นแล้ว ต้องไม่ตื่นตระหนก ค่อยๆ ระวังตัว มี 5 ทักษะเบื้องต้น ที่รู้ไว้ไว้ว่า แต่ยังมีประโยชน์ที่อาจช่วยให้ตัวเราและคนรอบข้างปลอดภัยมากขึ้น เมื่อเกิดสถานการณ์ฉุกเฉินได้ค่ะ

safety corner

5 วิธี

เอาตัวรอด
จากการพลัดตกเรือ
และจมน้ำ



1. สวมชูชีพทุกครั้งที่ได้โดยสารทางเรือ เพราะเสื้อชูชีพจะช่วยให้เราพยุงตัวอยู่ในน้ำได้นานประมาณ 3-6 ชั่วโมง
2. กระจายการนั่งบนเรืออย่างสมดุลเพื่อลดจุดที่เสี่ยงต่อการพลัดตกเรือ
3. ว่ายน้ำออกจากตัวเรือให้เร็วที่สุดในกรณีพลัดตกเรือ เพื่อป้องกันไม่ให้กระแสน้ำดูดเข้าไปใต้ท้องเรือ พร้อมกับเป่านกหวีดที่ติดมากับเสื้อชูชีพ เพื่อขอความช่วยเหลือ
4. ฝึกพยุงตัวให้สามารถลอยตัวอยู่ในน้ำอย่างมีสติ และปลดเสื้อผ้าหรือเครื่องประดับที่ถ่วงน้ำหนักออก
5. คนที่ว่ายน้ำเป็น ห้ามว่ายน้ำทวนน้ำเด็ดขาดเพราะจะทำให้หมดแรงได้ง่าย อีกทั้งไม่ควรเข้าใกล้สะพาน เพราะมักเป็นจุดที่มีกระแสน้ำวน

ขอขอบคุณข้อมูลจาก

<https://www.thairath.co.th/> และ
กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
กระทรวงมหาดไทย

ในกรณีที่เรพบเห็นคนตกเรือ หรือจมน้ำ กำลังขอความช่วยเหลือ ให้รีบโยนสิ่งของที่สามารเกาะเพื่อช่วยในการพยุงตัวลงไปได้ เช่น เสื้อชูชีพ ห่วงยางชูชีพ ถังแกลลอน ฯลฯ พร้อมกับรีบโทรแจ้งหน่วยงานรับผิดชอบอุบัติเหตุทางน้ำ 1196 หรือ หน่วยแพทย์ฉุกเฉิน 1669 นะคะ

ทีมงาน ทีมประชาสัมพันธ์

1.

คุณทิพสุพรรณ ดวงทิพย์
(บอส)
ผู้จัดการประชาสัมพันธ์
และบริหารสำนักงาน
0-3314-2303

3.

คุณพัทธธิดา ขนุนทอง
(สอง)
ผู้ประสานงานประชาสัมพันธ์
0-3314-2724

4.

คุณจตุพร เขียวอ่อน
(ก๊วยก๊วย)
เจ้าหน้าที่รัฐกิจสัมพันธ์
0-3314-2951

2.

คุณโศฬิศดา คำเพ็ญพงษ์
(อ๊อฟ)
หัวหน้างานประชาสัมพันธ์
และบริหารสำนักงาน
0-3314-2426

5.1

5.2

5.3

5.4

5.5

สามารถติดต่อ
ผู้จัดการประจำกะ
วันจันทร์-วันศุกร์
นอกเวลาทำการ,
วันเสาร์-วันอาทิตย์

5. ผู้จัดการประจำกะ

5.1 คุณฐิต กระจ่างแจ้ง, 5.2 คุณวัชชัย ณรงค์ชัย
5.3 คุณสุพจน์ อุดมแสงวาทย์, 5.4 คุณสุวิทย์ อุดมแสงวาทย์
5.5 คุณอำพร ญัยแก้ว
0-3314-2777

สามารถติดต่อ 1-4
วันจันทร์-วันศุกร์
ในเวลาทำการ
8.00-17.00 น.

ผู้จัดการโรงงาน : สุชาติ โพธิ์วัฒนะเสถียร

ผู้จัดการประชาสัมพันธ์และบริหารสำนักงาน : ทิพสุคนธ์ ดวงทิพย์

บรรณาธิการ : ทิพสุคนธ์ ดวงทิพย์

กองบรรณาธิการ : โสพิศดา ดำเนินพงษ์, พัทธธิดา ขนุนทอง, จตุพร เขียวอ่อน, ธัญญา อุดม,
ณัฐณี ศรีวลรัตน์, อัจฉราภรณ์ บุษยติลก

ที่ปรึกษากองบรรณาธิการ : ดร.ทวีศักดิ์ บรรลือสินธุ์, วาสนา ประสิทธิ์จตุระกุล, สมบุญ รวมก้อนทอง

การทำ “คู่มือข่าวเร็ว” ขึ้นมาใหม่

เราไม่ได้แค่แค่เพียงตัวกลาง

บอกเล่าเรื่องราวต่างๆ ให้กับชุมชนเท่านั้น

แต่เรากำลังถึงการตอบรับจากสังคม

ด้วยความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม

เราจึงพัฒนาด้วยหลักที่ทำจากหัวใจ

และเลือกใช้กระดาษรีไซเคิล



โรงกลั่นน้ำมันเอสโซ่ศรีราชา

118 หมู่ 2 ถนนสุขาภิบาล 7 ตำบลทุ่งสุขลา อำเภอศรีราชา จังหวัดชลบุรี 20230

เหตุขัดข้องที่นำจ่ายผู้รับไม่ได้

- ☐ 1. จำนวนไม่ชัดเจน
- ☐ 2. ไม่มีเลขที่บ้านตามจำนวน
- ☐ 3. ไม่ยอมรับ
- ☐ 4. ไม่มีผู้รับตามจำนวน
- ☐ 5. ไม่มารับภายในกำหนด
- ☐ 6. เลิกกิจการ
- ☐ 7. ย้ายไม่ทราบที่อยู่ใหม่
- ☐ 8. อื่นๆ _____

ลงชื่อ _____



เมษายน-มิถุนายน
ปี 2565

อาสาสมัครประชาสังคม



โรงกลั่นน้ำมันเอสโซ่ ศรีราชา โดยคุณสุชาติ โพธิ์วัฒนะเสถียร กรรมการและผู้จัดการโรงกลั่นฯ พร้อมด้วยคณะผู้บริหาร และพนักงานจิตอาสา กว่า 90 คน ร่วมกันปลูกพันธุ์ไม้ยืนต้นจำนวน 60 ต้น ได้แก่ ต้นตะแบก, อินทนิล, กระติง, กระโดน, ประดู่, นนทรี, แคนา, ราชพฤกษ์ และเสลา ในโครงการมาช่วย...ด้วยรัก ครั้งที่ 16 เนื่องในวันสิ่งแวดล้อมโลก ณ โรงกลั่นน้ำมันเอสโซ่ ศรีราชา เพื่อสร้างความอุดมสมบูรณ์ทางสิ่งแวดล้อมในพื้นที่ และส่งเสริมจิตสำนึกด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม



บ.ก. ทักทาย

สวัสดิ์ค๊ะพี่น้องชาวหล่มผิงที่หารักทุกท่าฯ พบกันอีกครั้งใน “ลุยขำมั่ว” ช่วงนี้เริ่มเข้าสู่ฤดูฝนแล้ว นอกจากดูแลรักษาสุขภาพร่างกายให้ปลอดภัยจากไข้หวัด การรับประทานอาหารที่เปื้อนส่วนสำคัญที่จะช่วยให้เราแข็งแรง ห่างไกลจากโรคภัยไข้เจ็บทั้งหลายได้ซะทีเดียวค่ะ ครึ่งนี้ขอถือโอกาสหาเกร็ดความรู้สุขภาพดี ๆ มาฝากให้ทุกท่านได้รับทราบและนำไปปรับใช้ในชีวิตประจำวันค่ะ หวังว่าจะเป็นประโยชน์กับทุกท่านไม่มากก็น้อย หากมีข้อสงสัยเกี่ยวกับโรงกลั่นฯ สามารถโทรมาได้ที่หมายเลข 0 3314 2303, 0 3314 2426 ในเวลาทำการ 8.00-17.00 น. หรือ 0 3314 2777 นอกเวลาทำการค่ะ

ในเทศกาลสงกรานต์ที่ผ่านมา โรงกลั่นน้ำมันเอสโซ่ ศรีราชา นำโดย คุณสมบุญ รวมก้อนทอง ผู้จัดการความปลอดภัย อาชีวอนามัย สิ่งแวดล้อม และรักษาความปลอดภัย พร้อมด้วยทีมประชาสัมพันธ์ และเพื่อนพนักงานจากโรงกลั่นฯ มอบพวงมาลัย ข้าวสาร และชุดตรวจโควิด-19 แบบเร่งด่วน ให้กับ ผู้สูงอายุที่พักอาศัยในพื้นที่บริเวณกันชนาง ชุมชนบ้านแหลมฉับ เพื่อแสดงความรักความห่วงใย และปรารถนาดีให้ชุมชนมีสุขภาพร่างกายที่แข็งแรง ปลอดภัย ห่างไกลจากโรคโควิด-19 ค่ะ

ในโอกาสเดียวกันนี้ ทีมประชาสัมพันธ์ได้ร่วมสนับสนุนของที่ระลึกให้กับผู้สูงอายุในชุมชนรอบโรงกลั่นฯ อาทิ ชุมชนบ้านซากยายจัน ชุมชนบ้านเขาน้ำซับ และบ้านห้วยเล็ก เพื่อสานสัมพันธ์ชุมชน-โรงกลั่นฯ ให้แน่นแฟ้นยิ่งขึ้น



โรงกลั่นน้ำมันเอสโซ่ ศรีราชา โดยคุณสมบุญ รวมก้อนทอง ผู้จัดการแผนกความปลอดภัย อาชีวอนามัย สิ่งแวดล้อม และรักษาความปลอดภัย รับมอบโล่ประกาศเกียรติคุณการสนับสนุนกิจกรรม วันทะเลโลก จากคุณภักดิ์ธรณ์ เทียนไชย ผู้ว่าราชการจังหวัดชลบุรี กิจกรรมนี้จัดขึ้นโดยสำนักงานทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่งที่ 2 ภายใต้แนวคิด “รวมพลังฟื้นฟู กอบกู้มหาสมุทร” ร่วมกันปล่อยพันธุ์ กุ้งแชบ๊วย จำนวน 300,000 ตัว และเก็บขยะชายหาด บริเวณสวนสุขภาพ เทศบาลเมืองศรีราชา เพื่อส่งเสริมการอนุรักษ์ทรัพยากรทางทะเลให้อุดมสมบูรณ์สืบไป



กิจกรรมในไตรมาสที่สอง ของศูนย์ฝึกอบรม อาชีพสตรี โครงการเอสโซ่พัฒนาครั้งนี้ เปิดให้ สมาชิกได้เข้าร่วมอบรมหลักสูตร “เทคนิค ถ่ายภาพสินค้าขายออนไลน์” โดยคุณธีรุตม์ เจริญรัตน์ ผู้จัดการเขตการตลาดน้ำมันเชื้อเพลิง และคุณณภัทร วรวิทย์อุดมสุข ผู้ประสานงานฝ่าย การตลาดขายปลีก บริษัท เอสโซ่ (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)



มาร่วมถ่ายทอดความรู้ และทักษะในการถ่ายภาพสินค้าโดยใช้เทคนิคมุมมองใหม่ๆ รวมถึงการจัดแสงและองค์ประกอบของภาพ เพื่อให้ภาพออกมาสวย ดึงดูดลูกค้า ช่วยเพิ่มมูลค่าให้กับสินค้าได้เป็นอย่างดีเลยคะ



คุณทิพสุคนธ์ ดวงทิพย์ ผู้จัดการประชาสัมพันธ์และบริหารสำนักงาน โรงกลั่นน้ำมันเอสโซ่ ศรีราชา สนับสนุนกิจกรรม “26 มิถุนายน วันต่อต้าน ยาเสพติดโลก ประจำปี 2565 อำเภอศรีราชา” โดยมีคุณณริศ ปาลกะวงศ์ ณ อยุธยา ปลัดอาวุโสอำเภอศรีราชา รักษาการแทนนายอำเภอศรีราชา เป็นผู้รับมอบ ภายในงานได้จัดให้มีกิจกรรมเดินขบวนพาเหรด การแสดง แปรอักษร และการแสดง TO BE NUMBER ONE อีกทั้งการแข่งขัน กีฬาของเยาวชนหลากหลายประเภท เพื่อรณรงค์ และแก้ไขปัญหา ยาเสพติดในพื้นที่อำเภอศรีราชา



โครงการ
ปรับปรุงคุณภาพน้ำดื่ม
ตามมาตรฐานยูโร 5

ในช่วงเดือนกรกฎาคม 2565 - ธันวาคม 2566 โรงกลั่นน้ำมันเอสโซ่ ศรีราชา จะดำเนินโครงการปรับปรุงคุณภาพน้ำมัน เพื่อให้เป็นไปตามมาตรฐานยูโร 5 ซึ่งการดำเนินโครงการในครั้งนี้ ในบางช่วงเวลาอาจมีคนทำงานและยานพาหนะเข้ามาในพื้นที่มากกว่าปกติ หากก่อให้เกิดความไม่สะดวกประการใด ทางโรงกลั่นน้ำมันเอสโซ่ ศรีราชาขออภัยมา ณ โอกาสนี้ และท่านสามารถติดต่อฝ่ายประชาสัมพันธ์ และผู้จัดการประจำกะของโรงกลั่นน้ำมันเอสโซ่ ศรีราชาได้ตลอด 24 ชม. ค่ะ

ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

SHE
Corner

โรงกลั่นน้ำมันเอสโซ่ ศรีราชา มีการดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับความร้อน แสงสว่าง เสียง และสารเคมี โดยมีการตรวจวัด และการวิเคราะห์สภาวะการทำงานที่สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เป็นประจำทุกปี เพื่อป้องกันการบาดเจ็บ และเจ็บป่วย จากการทำงานของผู้ปฏิบัติงาน

ร้านกาแฟฟี่ เจอ (Coffee Journey) สาขาใหม่ ณ สถานีบริการน้ำมันเอสโซ่ สาขาแหลมฉบัง (ต็มฟรังค์พล บีโตร์เลียม) ตั้งอยู่บนถนนแหลมฉบัง ห่างจากโรงกลั่นน้ำมันเอสโซ่ ศรีราชา ประมาณ 1 กิโลเมตร เปิดให้บริการแล้ว วันจันทร์-ศุกร์ เวลา 06.00-19.00 น. วันเสาร์-อาทิตย์ เวลา 09.00-18.00 น. โดยมีเครื่องดื่มคุณภาพ และโปรโมชั่นส่งเสริมการขายดีๆ ไว้คอยบริการ ลูกค้าสามารถแวะเวียนไปอุดหนุนกันได้ตั้งแต่วันนี้เป็นต้นไปนะคะ



ในปัจจุบันนี้ยังไม่มียารักษาโรคไขมันพอกตับโดยเฉพาะ อีกทั้งโรคดังกล่าว ยังสัมพันธ์กันอย่างมากกับโรคอ้วน โรคเบาหวาน และโรคไขมันในเลือดสูง ดังนั้นการปรับพฤติกรรมการรับประทานอาหาร และการใช้ชีวิตประจำวัน จึงเป็นส่วนสำคัญที่ช่วยให้ไขมันพอกตับดีขึ้นได้ค่ะ

Health
Corner

1. หลีกเลี่ยงการดื่มเครื่องดื่มแอลกอฮอล์ อาหารประเภททอด มัน และของหวาน
2. ลดน้ำหนักให้ได้ 10% ของน้ำหนักตัวตั้งต้น จะช่วยลดปริมาณไขมันที่พอกตับได้
3. กรณีผู้ที่มีโรคประจำตัว ได้แก่ โรคอ้วน โรคเบาหวาน และโรคไขมันในเลือดสูง ต้องรักษาโรคที่เป็นให้อยู่ในภาวะปกติ
4. ออกกำลังกายเป็นประจำทุกวัน

ดูแลตัวเองอย่างไร

เพื่อมีไขมันพอกตับ

หลักการ 4 ข้อย่างๆ ที่สามารถทำได้ด้วยตัวเราเอง อยากให้ทุกท่านนำไปปรับใช้เพื่อสุขภาพร่างกายที่แข็งแรงของเรากันนะคะ

ขอขอบคุณข้อมูลจาก
โรงพยาบาลจุฬาลงกรณ์
สภากาชาดไทย



คุณสุพิชา อีระชัยชยุติ ผู้จัดการส่วนวิชาการ โรงเรียนน้ำมันเอสโซ่ ศรีราชา พร้อมด้วยพนักงาน คณะครู และนักเรียนโรงเรียนวัดแหลมฉบัง ร่วมเปิดโครงการอาสาสมัครครูสอนภาษาอังกฤษครั้งที่ 19 ณ โรงเรียนวัดแหลมฉบัง ในปีนี้มีพนักงานจิตอาสาเข้าร่วมโครงการจำนวน 24 คน เพื่อแบ่งปันความรู้ และทักษะด้านภาษาอังกฤษ ให้กับนักเรียนชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 1 สัปดาห์ละ 1 ชม. เป็นประจำทุกสัปดาห์ตลอดทั้งปีการศึกษา 2565-2566 ถือเป็นอีกหนึ่งโครงการดี ๆ จากพี่สู่น้อง เพื่อให้น้อง ๆ ได้สนุกสนานกับการเรียน และการใช้ภาษาอังกฤษในชีวิตประจำวันมากขึ้นค่ะ

ผู้จัดการโรงงาน : สุชาติ โพธิ์วัฒนะเสถียร
 ผู้จัดการประชาสัมพันธ์และบริหารสำนักงาน : ทิพสุคนธ์ ดวงทิพย์
 บรรณาธิการ : ทิพสุคนธ์ ดวงทิพย์
 กองบรรณาธิการ : โสพิศลดา ดำเนินพงษ์, พัทธิธรา ขนุนทอง, จตุพร เขียวอ่อน, ธัญญา อุดม, ณัฐนิ ศรีวิสิริรัตน์, อัจฉราภรณ์ บุษยดิกล
 ที่ปรึกษากองบรรณาธิการ : ดร.ทวีศักดิ์ บรรลือสินธุ์, วาสนา ประสิทธิ์จูตระกูล, สมบุญ รวมก้อนทอง

การทำ “คุยข้ามรั้ว” ขึ้นมาเพื่อ
 เราจะได้แลกเปลี่ยนตัวกลาง
 บอกเล่าเรื่องราวต่างๆ ให้กับชุมชนเป้าหมาย
 แต่เราคำนึงถึงการตอบแทนทางสังคม
 ด้วยความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม
 เราจึงพิมพ์ด้วยหมึกที่ทำจากถั่วเหลือง
 และเลือกใช้กระดาษรีไซเคิล



โรงกลั่นน้ำมันเอสโซ่ศรีราชา
 118 หมู่ 2 ถนนสุขาภิบาล 7 ตำบลทุ่งสุขลา อำเภอศรีราชา จังหวัดชลบุรี 20230

เหตุขัดข้องที่นำจ่ายผู้รับไม่ได้

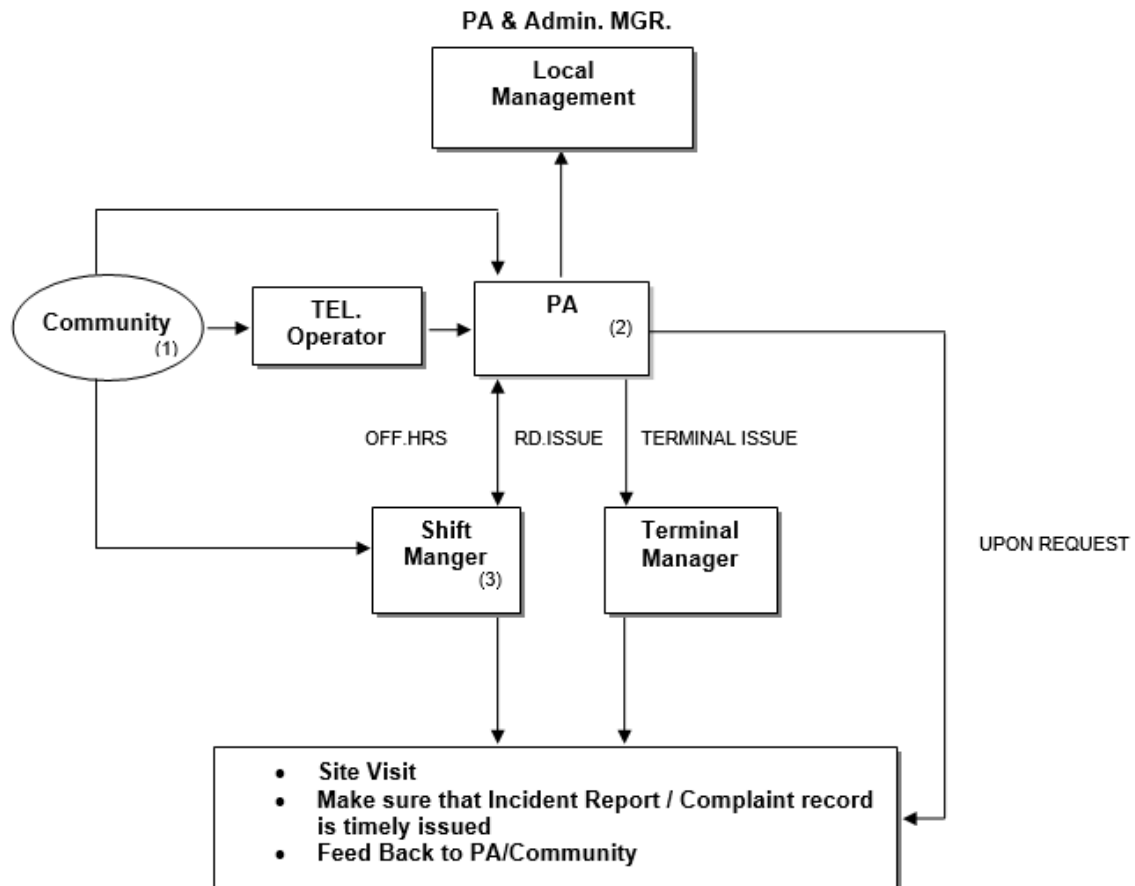
- ☐ 1. จำหน่ายไม่ชัดเจน
- ☐ 2. ไม่มีเลขที่บ้านตามจำหน่าย
- ☐ 3. ไม่ยอมรับ
- ☐ 4. ไม่มีผู้รับตามจำหน่าย
- ☐ 5. ไม่มารับภายในกำหนด
- ☐ 6. เลิกกิจการ
- ☐ 7. ย้ายไม่ทราบที่อยู่ใหม่
- ☐ 8. อื่นๆ _____

ลงชื่อ _____

เอกสารแนบ 18
ขั้นตอนการรับเรื่องร้องเรียน

APPENDIX 1

COMPLAINT RESPONSE PROCEDURE (SRC SITE)



APPENDIX 2

COMPLAINT HANDING GUIDELINE FOR SHIFT MANAGER & SRIRACHA TERMINAL MANAGER

- เมื่อได้รับการร้องเรียน หากผู้ร้องเรียนต้องการให้ไปพบที่ชุมชน ควรจะรีบออกไปในทันที หาก Shift Manager ไม่สามารถกระทำได้ ควรมอบหมายให้ตัวแทนรีบออกไป
- การรับฟังปัญหาควรทำอย่างตั้งใจ และแยกประเด็นที่เป็นข้อเท็จจริง ออกจากความคิดเห็น
- หากสามารถอธิบายสาเหตุ และวิธีการแก้ไขปัญหาก็กำลังกระทำอยู่ได้ ควรชี้แจงให้ผู้ร้องเรียนได้ทราบ แต่ควรระมัดระวังไม่ให้ฟังเป็นการแก้ตัว
- หากไม่สามารถแจ้งให้ทราบถึงสาเหตุได้ในขณะนั้น ควรแจ้งผู้ร้องเรียนว่าจะรีบทำการศึกษาค้นหาสาเหตุ และจะแจ้งให้ทราบในทันทีที่ทำได้ ประการสำคัญต้องติดต่อกลับไปแจ้งให้ผู้ร้องเรียนทราบตามที่ได้รับปากไว้ เพื่อให้เกิดความเชื่อถือ และได้รับความไว้วางใจจากผู้ร้องเรียน
- ไม่ควรกล่าวอ้างว่า บุคคลที่ 3 เป็นต้นเหตุของปัญหา เพราะหากผู้ร้องเรียนนำไปอ้างต่อ อาจก่อให้เกิดความเข้าใจผิดได้
- ภาษาที่ใช้ในการอธิบาย ควรเป็นภาษาที่เข้าใจง่าย หลีกเลี่ยงการใช้ศัพท์เทคนิค
- หากผู้ร้องเรียนมีการขอความช่วยเหลือ อาทิ การปรับปรุงสภาพพื้นที่ การทำความสะอาดถนน ไม่ควรปฏิเสธในทันที แต่อาจขอนำเรื่องกลับมาปรึกษาผู้ที่เกี่ยวข้องก่อน
- บางครั้งผู้ร้องเรียนอาจใช้ถ้อยคำรุนแรง ผู้รับเรื่องร้องเรียนจึงต้องควบคุมอารมณ์ หลีกเลี่ยงการเผชิญหน้า
- หากแน่ใจว่าปัญหานั้นๆ ไม่ได้เกิดจากการทำงานของโรงกลั่น หรือคลัง ควรอธิบายถึงวิธีการทำงานของโรงกลั่น / คลัง ให้ผู้ร้องเรียนเข้าใจ และบันทึกลงในระบบ IMPACT ว่าปัญหาไม่ได้เกิดจากการทำงานของโรงกลั่นหรือคลัง

APPENDIX 3

COMPLAINT RECORD FOR SHIFT MANAGER & FIRST LINE SUPERVISORS (FLS)

บันทึกการตรวจพื้นที่

สถานที่ : _____

วัน/เวลาที่ได้รับการ Complaint _____

วัน/เวลาที่มาถึงสถานที่ : _____

วัน/เวลาที่ออกจากสถานที่ : _____

ผู้ร่วมตรวจพื้นที่ : _____

สภาพพื้นที่ที่พบในช่วงเวลาที่อยู่ที่สถานที่ : _____

1. ทิศทางลม:

☐ พัดจากคลังศรียาไปไทยออยล์ : _____

☐ พัดจากไทยออยล์มาคลังศรียา ตามแนวทิศ : _____

☐ พัดจากทะเลเข้าหาโรงกลั่นเอสโซ่ ตามแนวทิศ : _____

☐ พัดจากโรงกลั่นเอสโซ่ ออกทะเลตามแนวทิศ : _____

☐ อื่น ๆ (ระบุ) _____

2. ลักษณะของกลิ่น :

☐ ไม่ได้กลิ่นใด ๆ

☐ เหม็นเน่าคล้ายขยะที่เกิดการย่อยสลาย

☐ ไหม้ คล้ายวัสดุที่ติดไฟได้เกิดการเผาไหม้

☐ คล้ายก๊าซ LPG (เมอร์แคปแทน)

☐ คล้ายก๊าซไข่เน่า (ไฮโดรเจนซัลไฟด์)

☐ อื่น ๆ (ระบุ) _____

☐ เหม็นเน่าคล้ายสิ่งมีชีวิตตาย

☐ ไหม้คล้ายการเชื่อมโลหะ

☐ ใช้น้ำมัน

☐ กลิ่นประจำตัวของบ่อบำบัดโรงกลั่นเอสโซ่

3. ความแรงของกลิ่นกรณีมีกลิ่นให้รู้สึกได้ :

☐ จาง ๆ ที่ต้องตั้งใจเฝ้าดม ถึงจะรู้ว่ามิกลิ่น

☐ เข้มปานกลาง

☐ แรง และทำให้แสบจมูก หรือต้องย้ายหนี

☐ อื่น ๆ (ระบุ) : _____

☐ จาง ๆ โดยไม่ต้องใช้ความพยายามในการดม

☐ แรง แต่ไม่แสบจมูก

4. กิจกรรมโดยรอบของสถานที่ :

☐ ไม่มีกิจกรรมใดๆ เลย

☐ มีการเผาหญ้า, ขยะ, ไม้ หรือวัสดุที่ติดไฟได้ :

ระบุวัสดุที่ถูกเผา:

ทิศทางการเคลื่อนตัวของควันไฟ :

ลักษณะกลิ่น :

ลักษณะควัน :

☐ มีกองขยะสะสมอยู่บริเวณ : _____ ปริมาณ: _____ ลบ.ม.

☐ มีงานเชื่อมโลหะ

☐ อื่น ๆ (ระบุ) _____

5. สภาพของโรงกลั่นและคลังน้ำมันที่อยู่บริเวณข้างเคียงกับสถานที่ :

☐ ไทยออยล์มีเปลวไฟที่ Flare:

จำนวน Flare ที่มีเปลวไฟ ☐ 1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4 ☐ 5

ลักษณะของ Flare ☐ < 1 ม ☐ > 1 ม. ☐ ควันดำ ☐ ควันขาว ☐ ไส

☐ ไทยออยล์มีกลุ่มควันออกที่ปล่อง :

จำนวนปล่องที่มีกลุ่มควัน ☐ 1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4

ลักษณะของกลุ่มควัน ☐ จาง ☐ เข้ม ☐ ดำ ☐ ขาว

☐ คลัง ปคท. มีเปลวไฟที่ Flare แก๊ส LPG:

ลักษณะของ Flare ☐ < 1 ม ☐ > 1 ม. ☐ ควันดำ ☐ ควันขาว ☐ ไส

☐ เอสโซ่มีเปลวไฟที่ Flare:

จำนวน Flare ที่มีเปลวไฟ ☐ 1 ☐ 2

ลักษณะของ Flare ☐ < 1 ม ☐ > 1 ม. ☐ ควันดำ ☐ ควันขาว ☐ ไส

☐ เอสโซ่มีกลุ่มควันออกที่ปล่อง :

จำนวนปล่องที่มีกลุ่มควัน ☐ 1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4 ☐ 5

ลักษณะของกลุ่มควัน ☐ จาง ☐ เข้ม ☐ ดำ ☐ ขาว

☐ ไม่พบความผิดปกติ คือ ไม่มี Flare และกลุ่มควัน

6. การปฏิบัติการที่ไม่ปกติของเอสโซ่ ในขณะที่กำลังตรวจสอบสถานที่ (ถ้ามีให้ระบุ) :

7. บันทึกข้อมูลผู้ที่อาศัยอยู่ในบริเวณสถานที่ :

ชื่อผู้ให้ข้อมูล: _____

ตำแหน่งที่อยู่อาศัย: _____

ข้อมูลที่ได้รับการบอกกล่าว : _____

8. ชื่อผู้ให้ข้อมูล: _____

ตำแหน่งที่อยู่อาศัย: _____

ข้อมูลที่ได้รับการบอกกล่าว : _____

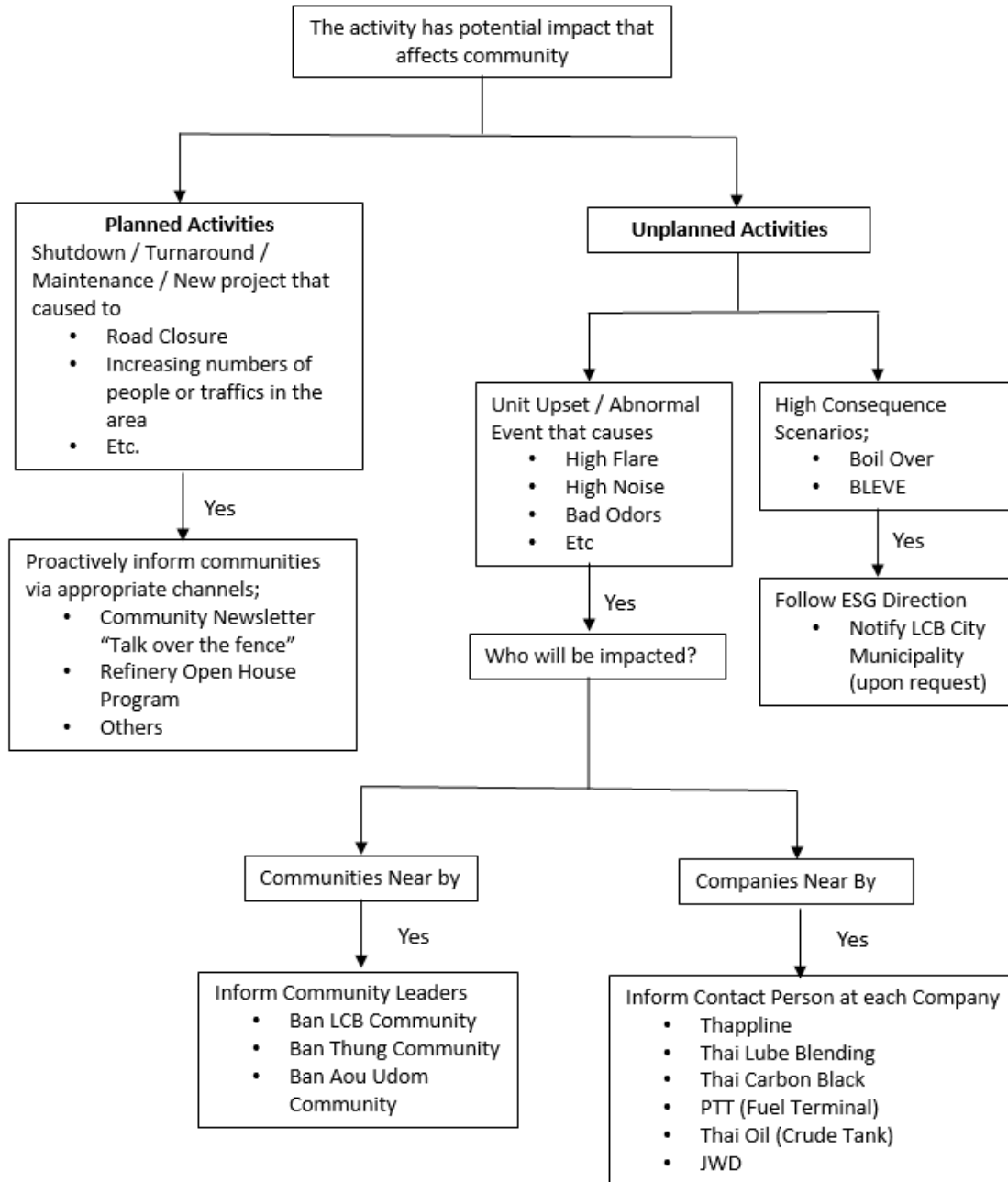
9. การปฏิบัติการ: _____

(ลงนาม) ผู้ทำบันทึกการตรวจพื้นที่ : _____

(ลงนาม) ผู้ร่วมทำการตรวจพื้นที่ : _____

APPENDIX 4

PROACTIVE COMMUNICATION WORK PROCESS



เอกสารแนบ 19

เอกสารการแต่งตั้งคณะกรรมการความปลอดภัยอาชีวอนามัย
และสภาพแวดล้อมในการทำงาน



Esso (Thailand) Public Company Limited
3195/17-29 Rama IV Road, Klong Toey
Klong Toey District, Bangkok 10110

บริษัท เอสโซ่ (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)
3195/17-29 ถนนพระราม 4 แขวงคลองตัน
เขตคลองตัน กรุงเทพมหานคร 10110
โทร. 0-2407-4000 โทรเบรียนเลขที่ 010753900073



ที่ อส 075/2565

วันที่ 15 มีนาคม 2565

เรื่อง ขอส่งรายชื่อคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
เรียน สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชลบุรี
อ้างถึง กฎกระทรวงกำหนดมาตรฐานในการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย
อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. 2549
สิ่งที่ส่งมาด้วย 1. สำเนาเอกสารประกาศเปลี่ยนแปลงและแต่งตั้งประธานคณะกรรมการความปลอดภัย
อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน โรงกลั่นน้ำมันเอสโซ่ ศรีราชา
2. สำเนาเอกสารแต่งตั้งรายชื่อคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการ
ทำงาน โรงกลั่นน้ำมันเอสโซ่ ศรีราชา

ตามที่กฎกระทรวง ฯ ที่อ้างถึง กำหนดให้สถานประกอบการให้นายจ้างส่งสำเนารายชื่อคณะกรรมการ
และหน้าที่รับผิดชอบ ต่ออธิบดีหรือผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมาย หากมีการแต่งตั้งหรือเปลี่ยนแปลงกรรมการนั้น

บัดนี้ โรงกลั่นน้ำมันเอสโซ่ ศรีราชา บริษัท เอสโซ่ (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) ได้นำส่งสำเนา
รายชื่อ พร้อมจดหมายฉบับนี้ด้วยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

ได้รับเอกสาร/ต้นฉบับไว้แล้ว

(ลงชื่อ).....

(.....)

วันที่...../ 16 มี.ค. 2565

ขอแสดงความนับถือ



ตัวแทนนายจ้าง

ผู้จัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย
สิ่งแวดล้อมและการรักษาความปลอดภัย

แผนกความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อม
ติดต่อ อัจฉราวรรณ บุญคิล
โทรศัพท์ 0 - 3314 - 2449
โทรสาร 0 - 3849 - 3939

ESSO (THAILAND) PUBLIC COMPANY LIMITED

ชื่อและที่ตั้งสถานประกอบกิจการของนายจ้าง

ชื่อสถานประกอบการ.....บริษัท เอสโซ่ (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)
ประเภทกิจการ..... โรงกลั่นน้ำมันปิโตรเลียมและปิโตรเคมี.....
สำนักงานเลขที่...3195/17-29...หมู่ที่...-.....ซอย...-.....ถนน...พระราม 4.....
ตำบล/แขวง.....คลองตัน.....อำเภอ/เขต.....คลองเตย.....จังหวัด กรุงเทพมหานคร
รหัสไปรษณีย์...10110.....โทรศัพท์...0331-420-000...สถานที่ใกล้เคียง...บริษัท ไทยออยล์ จำกัด.....
ขอแจ้งชื่อคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานและผลการฝึกอบรม
ณ สำนักงาน/หน่วยงาน/โรงงาน/สถานที่ก่อสร้าง ชื่อ..... โรงกลั่นน้ำมันเอสโซ่ ศรีราชา.....
ตั้งอยู่เลขที่...118 ...หมู่ที่...2.....ซอย...-.....ถนน...สุขุมวิท.....
ตำบล/แขวง.....ทุ่งสุขลา.....อำเภอ/เขต.....ศรีราชา.....จังหวัด.....ชลบุรี.....
รหัสไปรษณีย์...20230.....โทรศัพท์... 0331-420-000...สถานที่ใกล้เคียง...บริษัท ไทยออยล์ จำกัด.....

ดังรายละเอียดตามเอกสารแนบ



Esso (Thailand) Public Company Limited
3195/17-29 Rama IV Road, Klong Ton
Klong Toey District, Bangkok 10110

บริษัท เอสโซ่ (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)
3195/17-29 ถนนพระราม 4 แขวงคลองตัน
เขตคลองเตย กรุงเทพฯ 10110
โทร. 0-2407-4000 โทรสารเลขที่ 010753900073



บริษัท เอสโซ่ (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)

ประกาศบริษัทฯ

เรื่อง ประกาศเปลี่ยนแปลงและแต่งตั้งประธานคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

ฝ่ายจัดการโรงกลั่นน้ำมันเอสโซ่ศรีราชา ขอประกาศเปลี่ยนแปลงและแต่งตั้งคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ในคณะกรรมการความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (SHE COMMITTEE) รายละเอียดดังต่อไปนี้

ขอเปลี่ยนแปลงและแต่งตั้งผู้ที่ดำรงตำแหน่งต่อไปนี้เป็นกรรมการระดับผู้บังคับบัญชาและผู้ช่วยเลขานุการ

1. นายปวินท์ ปิยะโสวรรณ กรรมการระดับผู้บังคับบัญชาและผู้ช่วยเลขานุการ

รายชื่อคณะกรรมการ

1.	นายศุภณัฐ	ทิฆมกุล	ประธานกรรมการ
2.	นางสาวอจรรพรณ์	บุษยศิลป์	กรรมการและเลขานุการ
3.	นายโหมจิต	บุญจันทร์ดา	กรรมการระดับผู้บังคับบัญชา
4.	นายอัครพงษ์	เผือกพุดผล	กรรมการระดับผู้บังคับบัญชา
5.	นายไพรัตน์	คันติวงศ์เจริญ	กรรมการระดับผู้บังคับบัญชา
6.	นายบรรณันท์	แจ้งบรรจบ	กรรมการระดับปฏิบัติการ
7.	นายไพโรจน์	จักรแก้ว	กรรมการระดับปฏิบัติการ
8.	นายณัฐพล	บุญถึง	กรรมการระดับปฏิบัติการ
9.	นายภิระพงศ์	พงศ์พิรานนท์	กรรมการระดับปฏิบัติการ
10.	นายวิษณุ	ยาวไชย	กรรมการระดับปฏิบัติการ



Esso (Thailand) Public Company Limited
3195/17-29 Rama IV Road, Klong Ton
Klong Toey District, Bangkok 10110

บริษัท เอสโซ่ (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)
3195/17-29 ถนนพระราม 4 แขวงคลองตัน
เขตคลองเตย กรุงเทพฯ 10110
โทร: 0-2407-4000 โทรสารเลขที่ 0107539000073



ประธานคณะกรรมการมีหน้าที่ตามกฎหมายกำหนดมาตรฐานในการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. 2549 ดังต่อไปนี้

1. พิจารณา นโยบายและแผนงานด้านความปลอดภัยในการทำงาน รวมทั้งความปลอดภัยนอกงานเพื่อป้องกันและลดการเกิดอุบัติเหตุ การประสบอันตราย การเจ็บป่วย หรือการเกิดเหตุเดือดร้อนรำคาญอันเนื่องมาจากการทำงาน หรือความปลอดภัยในการทำงานเสนอต่อนายจ้าง
 2. รายงานและเสนอแนะมาตรการหรือแนวทางปรับปรุงแก้ไขให้ถูกต้องตามกฎหมายเกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงานและมาตรฐานความปลอดภัยในการทำงานต่อนายจ้าง เพื่อความปลอดภัยในการทำงานของลูกจ้าง ผู้รับเหมา และบุคคล ภายนอกที่เข้ามาปฏิบัติงานหรือเข้ามาใช้บริการในสถานประกอบกิจการ
 3. ส่งเสริม สนับสนุน กิจกรรมด้านความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบกิจการ
 4. พิจารณาข้อบังคับและคู่มือว่าด้วยความความปลอดภัยในการทำงาน รวมทั้งมาตรฐานด้านความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบกิจการที่เสนอต่อนายจ้าง
 5. ดำเนินการปฏิบัติการด้านความปลอดภัยในการทำงาน และตรวจสอบสถิติการประสบอันตรายที่เกิดขึ้นในสถานประกอบกิจการนั้น อย่างน้อยเดือนละหนึ่งครั้ง
 6. พิจารณาโครงการหรือแผนการฝึกอบรมเกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงาน รวมถึงโครงการหรือแผนการอบรมเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบในด้านความปลอดภัยของลูกจ้าง หัวหน้างาน ผู้บริหาร นายจ้าง และบุคลากรทุกระดับเพื่อเสนอความเห็นต่อนายจ้าง
 7. วางระบบการรายงานสภาพการทำงานที่ไม่ปลอดภัยให้เป็นหน้าที่ของลูกจ้างทุกคนทุกระดับต้องปฏิบัติ
 8. ติดตามผลความคืบหน้าเรื่องที่เสนอแนะ
 9. รายงานผลการปฏิบัติงานประจำปี รวมทั้งระบุปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะในการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการเมื่อปฏิบัติหน้าที่ครบหนึ่งปีเพื่อเสนอต่อนายจ้าง
 10. ประเมินผลการดำเนินงานด้านความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบกิจการ
- ปฏิบัติงานด้านความปลอดภัยในการทำงานอื่นตามที่นายจ้างมอบหมาย

ทั้งนี้ ให้ตำแหน่งผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติหน้าที่ ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2565 ถึงวันที่ 15 ตุลาคม 2566

สั่ง ณ วันที่ 15 มีนาคม 2565 เป็นต้นไป

ลงชื่อ



หัวหน้าฝ่ายความปลอดภัย อาชีวอนามัย
สิ่งแวดล้อมและการรักษาความปลอดภัย
ผู้แทนนายจ้าง



Esso (Thailand) Public Company Limited
3195/17-29 Rama IV Road, Klong Ton
Klong Toey District, Bangkok 10110

บริษัท เอสโซ่ (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)
3195/17-29 ถนนพระราม 4 แขวงคลองตัน
เขตคลองเตย กรุงเทพฯ 10110
โทร. 0-2407-4000 ทะเบียนเลขที่ 0107539000073



บริษัท เอสโซ่ (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)

ประกาศบริษัทฯ

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

อ้างถึง : กฎกระทรวงกำหนดมาตรฐานในการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. 2549

ด้วยฝ่ายบริหารของโรงกลั่นน้ำมันเอสโซ่ ศรีราชา มีมติเห็นชอบให้มีการเปลี่ยนแปลงคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานตัวแทนนายจ้างและลูกจ้างชุดใหม่ให้ดำรงตำแหน่งแทนชุดเดิมซึ่งจะหมดวาระลงในวันที่ 15 ตุลาคม 2564 นี้

ตามที่คณะกรรมการดำเนินการเลือกตั้งได้ประกาศเปิดรับสมัครผู้ที่ประสงค์จะมีสิทธิรับเลือกตั้งเป็นกรรมการผู้แทนลูกจ้างใน คณะกรรมการความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (SHE COMMITTEE) ครั้งแรกเมื่อวันที่ 15 กันยายน 2564 และครั้งที่สอง เมื่อวันที่ 22 กันยายน 2564 ปรากฏว่า เมื่อพ้นกำหนดระยะเวลารับสมัครแล้ว มีจำนวนผู้สมัครรับเลือกตั้งน้อยกว่าจำนวนกรรมการผู้แทนลูกจ้างตามที่ได้ประกาศไว้ ดังนั้นเพื่อให้ได้มาซึ่งกรรมการผู้แทนลูกจ้างครบตามจำนวนที่ต้องการและประกาศไว้ ฝ่ายจัดการโรงกลั่นน้ำมันเอสโซ่ศรีราชา จึงขอประกาศแต่งตั้งกรรมการผู้แทนนายจ้างและคณะกรรมการผู้แทนลูกจ้างในคณะกรรมการความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (SHE COMMITTEE)

ความปลอดภัยในการทำงานเป็นหน้าที่รับผิดชอบร่วมกันของฝ่ายบริหารและพนักงาน เพื่อให้การบริหารงานความปลอดภัยได้รับความร่วมมือ และมีประสิทธิภาพ จึงเห็นควรแต่งตั้งผู้ที่ดำรงตำแหน่งดังต่อไปนี้ เป็นกรรมการ

- | | | | |
|-----|------------------|----------------|---|
| 1. | นายสุภณัฐ | ทีฆกุล | ประธานกรรมการ |
| 2. | นายธนพัฒน์ | ฟ้าสว่าง | กรรมการระดับผู้บังคับบัญชาและผู้ช่วยเลขานุการ |
| 3. | นางสาวอัจฉราภรณ์ | บุษยดิลล | กรรมการและเลขานุการ |
| 4. | นายโมษิต | บุญจันทร์ดา | กรรมการระดับผู้บังคับบัญชา |
| 5. | นายอัศรพงษ์ | เผือกพูลผล | กรรมการระดับผู้บังคับบัญชา |
| 6. | นายไพรัตน์ | ตันติวงศ์เจริญ | กรรมการระดับผู้บังคับบัญชา |
| 7. | นายบรรณันท์ | แจ้งบรรจบ | กรรมการระดับปฏิบัติการ |
| 8. | นายไพโรจน์ | จักรแก้ว | กรรมการระดับปฏิบัติการ |
| 9. | นายณัฐพล | บุญถ้ง | กรรมการระดับปฏิบัติการ |
| 10. | นายธีระพงศ์ | พงศ์พิรานนท์ | กรรมการระดับปฏิบัติการ |
| 11. | นายวิษณุ | ยาวิไชย | กรรมการระดับปฏิบัติการ |



Esso (Thailand) Public Company Limited
3195/17-29 Rama IV Road, Klong Ton
Klong Toey District, Bangkok 10110

บริษัท เอสโซ่ (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)
3195/17-29 ถนนพระราม 4 แขวงคลองตัน
เขตคลองเตย กรุงเทพฯ 10110
โทร: 0-2407-4000 ทะเบียนเลขที่ 0107539000073



ให้คณะกรรมการมีหน้าที่ดังนี้

1. พิจารณานโยบายและแผนงานด้านความปลอดภัยในการทำงาน รวมทั้งความปลอดภัยนอกงานเพื่อป้องกันและลดการเกิดอุบัติเหตุ การประสบอันตราย การเจ็บป่วย หรือการเกิดเหตุเดือดร้อนรำคาญอันเนื่องมาจากการทำงาน หรือความไม่ปลอดภัยในการทำงานเสนอต่อนายจ้าง
2. รายงานและเสนอแนะมาตรการหรือแนวทางปรับปรุงแก้ไขให้ถูกต้องตามกฎหมายเกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงานและมาตรฐานความปลอดภัยในการทำงานต่อนายจ้าง เพื่อความปลอดภัยในการทำงานของลูกจ้าง ผู้รับเหมา และบุคคลภายนอกที่เข้ามาปฏิบัติงานหรือเข้ามาใช้บริการในสถานประกอบกิจการ
3. ส่งเสริม สนับสนุน กิจกรรมด้านความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบกิจการ
4. พิจารณาข้อบังคับและคู่มือว่าด้วยความปลอดภัยในการทำงาน รวมทั้งมาตรฐานด้านความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบกิจการที่เสนอต่อนายจ้าง
5. ดำเนินการปฏิบัติการด้านความปลอดภัยในการทำงาน และตรวจสอบสถิติการประสบอันตรายที่เกิดขึ้นในสถานประกอบกิจการนั้น อย่างน้อยเดือนละหนึ่งครั้ง
6. พิจารณาโครงการหรือแผนการฝึกอบรมเกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงาน รวมถึงโครงการหรือแผนการอบรมเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบในด้านความปลอดภัยของลูกจ้าง หัวหน้างาน ผู้บริหาร นายจ้างและบุคลากรทุกระดับเพื่อเสนอความเห็นต่อนายจ้าง
7. วางระบบการรายงานสภาพการทำงานที่ไม่ปลอดภัยให้เป็นหน้าที่ของลูกจ้างทุกคนทุกระดับต้องปฏิบัติ
8. ติดตามผลความคืบหน้าเรื่องที่เสนอนายจ้าง
9. รายงานผลการปฏิบัติงานประจำปี รวมทั้งระบุปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะในการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการเมื่อปฏิบัติหน้าที่ครบหนึ่งปีเพื่อเสนอต่อนายจ้าง
10. ประเมินผลการดำเนินงานด้านความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบกิจการ
11. ปฏิบัติงานด้านความปลอดภัยในการทำงานอื่นตามที่นายจ้างมอบหมาย

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติหน้าที่ ตั้งแต่วันที่ 16 ตุลาคม 2564 ถึงวันที่ 15 ตุลาคม 2566

สั่ง ณ วันที่ 12 ตุลาคม 2564 เป็นต้นไป

ลงชื่อ



ตัวแทนนายจ้าง